



**MAŽEIKIŲ RAJONO ŠERKŠNĖNŲ KULTŪROS CENTRO  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS**

**DĖL KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS IR JOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ  
PLANĄ**

2022 m. gruodžio 12 d. Nr. V-7

Šerkšnėnai

Vadovaudamasis Lietuvos vyriausybės „Dėl Lietuvos Respublikos nacionalinės kovos su korupcija 2015–2025 metų programos patvirtinimo“ 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537:  
t v i r t i n u Mažeikių rajono Šerkšnėnų kultūros centro korupcijos prevencijos programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą.

Priedai Nr.1. Nr.2

Direktorius

Remigijus Kudla

## **MAŽEIKIŲ RAJONO ŠERKŠNĖNŲ KULTŪROS CENTRO 2022 - 2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMA**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šerkšnėnų kultūros centro (toliau – Kultūros centras) 2022-2025 metų korupcijos prevencijos programa (toliau – Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymu, Lietuvos Respublikos Seimo 2015 m. kovo 10 d. nutarimu Nr. XII-1537 ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais korupcijos prevencijos veiklą.
2. Programoje vartojamos sąvokos:  
Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamų priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų darymo.  
Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos viešojo administravimo sektoriuje arba teikiant viešąsias paslaugas siekiant sau ar kitiems asmenims naudos: piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas, piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais, dokumentų ar matavimo priemonių suklastojimas, sukčiavimas, turto pasisavinimas ar iššvaistymas, tarnybos paslapties atskleidimas, komercinės paslapties atskleidimas, neteisingų duomenų apie pajamas, pelną ar turtą pateikimas, nusikalstamu būdu įgytų pajamų ar turto legalizavimas, kišimasis į valstybės tarnautojo ar viešojo administravimo funkcijas atliekančio asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kad tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti ar užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą.
3. Programos paskirtis ir siekis – įgyvendinti korupcijos prevencijos priemones ir užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją ir kontrolę Kultūros centro veiklos srityse.

### **II. GALIMOS KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO PRIELAIDOS IR PASEKMĖS**

4. Bendrosios korupcijos prielaidos Kultūros centre:
  - 4.1. socialinės (santykinai maži kultūros darbuotojų atlyginimai);
  - 4.2. teisinės (teisės aktų, metodikų netobulumas ar jų nebuvimas);
  - 4.3. institucinės (darbuotojų, žinančių apie korupcijos atvejus, nenoras ar baimė dalyvauti antikorupcinėje veikloje);
  - 4.4. specifinės (vienpusė ar nepakankama informacija apie teikiamas nemokamas ir mokamas kultūrinės paslaugas, apie kultūros vartotojų teises ir galimybes, apie įstaigos veiklai reikalingas priemones ir paslaugas, viešuosius pirkimus ir užsakymus ir kt.)
5. Kultūros centro veiklos funkcijos ir sritys, kuriose galimas korupcijos pasireiškimas:
  - 5.1. įstaigoje vykdomas išankstinis bilietų į renginius rezervavimas;
  - 5.2. nemokamų ir mokamų kultūrinių paslaugų teikimas;
  - 5.3. kultūros vartotojų teisių ir galimybių užtikrinimas;
  - 5.4. įstaigos veiklai reikalingų priemonių ir paslaugų viešas pirkimas ar užsakymas.
6. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos korupcijos prevencijos politikos, korupcijos reiškiniai gali pažeisti visuomeninius santykius Kultūros centre, dėl ko gali:
  - 6.1. sumažėti įstaigos veiklos veiksmingumas, pablogėti teikiamų paslaugų kokybė bei prieinamumas;
  - 6.2. atsirasti socialinė įtampa, sumažėti kultūros vartotojų bei visos visuomenės pasitikėjimas įstaiga;
  - 6.3. pablogėti įstaigos administravimo kokybė, atsirasti neoficiali sprendimų priėmimo sistema.

### **III. PROGRAMOS TIKSLAI IR UŽDAVINIAI**

7. Programos tikslas – išsiaiškinti ir šalinti korupcijos Kultūros centre prielaidas, užtikrinti skaidresnę ir veiksmingesnę įstaigos bei jos darbuotojų veiklą.
8. Programos uždavinys – galimų korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas, įgyvendinant korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planą, siekiant, kad visos lėšos, skiriamos Kultūros centrui, būtų naudojamos pagal paskirtį ir racionaliai kokybiškoms Kultūros centro paslaugoms teikti, kultūros vartotojų teisėms ir laisvėms užtikrinti, taip pat poveikis įstaigos darbuotojams, siekiant atgarsinti nuo galimos korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos.
9. Korupcijos prevencijos tikslui ir uždaviniui pasiekti numatoma:
  - 9.1. Vykdyti nuolatinę kryptingą korupcijos prevencijos politiką, užtikrinti veiksmingą numatytų korupcijos prevencijos įstaigoje programos priemonių įgyvendinimą;
  - 9.2. nustatyti Kultūros centre veiklos sritis, kuriose galima korupcinė veika bei sąlygas jai atsirasti ir plisti, teikti konkrečius siūlymus darbo organizavimui;
  - 9.3. teisinėmis, organizacinėmis, ekonominėmis ir socialinėmis priemonėmis užtikrinti tinkamą ir veiksmingą korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros kontrolę;
  - 9.4. skatinti nepakantumą korupcijos apraiškoms, nustatytus korupcijos atvejus viešinti, įtraukti į korupcijos prevenciją visuomenę;
  - 9.5. programoje numatytas priemonės sieti su socialinių problemų sprendimu ir visuomenės apsauga nuo esamų ir atsirandančių korupcijos prielaidų įstaigoje;
  - 9.6. visokeriopai ginti kultūros vartotojų teises ir laisves, įstaigos darbuotojų teises ir laisves ir nepažeisti nekaltumo prezumpcijos;
  - 9.7. ugdyti antikorupcinę kultūrą įstaigoje.

### **IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

10. Programai įgyvendinti sudaromas priemonių planas, kuris nustato įgyvendinimo priemones, tikslus, priemonių įvykdymo terminus bei vykdytojus.
  11. Korupcijos prevencijos įgyvendinimą ir kontrolę Kultūros centre vykdo Kultūros centro direktoriaus įsakymu paskirtas atsakingas darbuotojas.
  12. Korupcijos prevencijos programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas peržiūrimi kas treji metai ir prireikus koreguojami bei papildomi. Programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas taip pat koreguojami ir papildomi atsižvelgiant į kompetentingų institucijų rekomendacijas.
-

## MAŽEIKIŲ RAJONO ŠERKŠNĖNŲ KULTŪROS CENTRO 2023 – 2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Tikslas	Įvykdymo data	Atsakingas vykdytojas
1	2	3	4	5
1.	Darbuotojų supažindinimas (pasirašytinai) su korupcijos prevencijos programa, šios programos įgyvendinimo priemonių planu bei kitais įstaigoje priimtais dokumentais, susijusiais su korupcijos prevencijos programa ir priemonių planu jai įgyvendinti	Informuoti darbuotojus apie Vykdomas korupcijos prevencijos priemones	Gruodis	Įstaigos vadovas
2.	Korupcijos prevencijos programos ir jos įgyvendinimo priemonių plano skelbimas įstaigos interneto svetainėje	Užtikrinti viešumą ir informuoti visuomenę apie vykdomas korupcijos prevencines priemones	Gruodis	Įstaigos vadovas
3.	Įstaigoje patvirtintų veiklą reglamentuojančių tvarkų, taisyklių, procedūrų tobulinimas	Nustatyti galimas korupcijos prielaidas	Nuolat	Įstaigos vadovas
4.	Viešųjų pirkimų organizavimas ir vykdymas pagal teisės aktų reikalavimus	Užkirsti kelią korupcijos apraiškoms, užtikrinant skaidrumą ir viešumą vykdant viešuosius pirkimus	Nuolat	Įstaigos vadovas, asmuo atsakingas už viešuosius pirkimus
5.	Darbuotojų pareiginių nuostatų peržiūrėjimas ir, esant būtinybei, įtraukimas antikorpuciniu požiūriu svarbių nuostatų bei teisinių atsakomybės priemonių	Didinti darbuotojų atsakomybę už savo veiksmus, ugdyti dorą ir etišką darbuotojų elgesį, apibrėžti antikorpucines nuostatas bei teisinės atsakomybės priemones	Nuolat	Įstaigos vadovas
6.	Skundų, pareiškimų dėl galimų korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų nagrinėjimas	Išnagrinėti skundų, Pareiškimų atsiradimo priežastis ir nustatyti jų pašalinimo priemones	Gavus skundą, pareiškimą, pasiūlymą	Įstaigos vadovas
7.	Įstaigos vadovo ir Specialiųjų tyrimų tarnybos skubus informavimas gavus informaciją dėl galimų korupcinių veikų	Užtikrinti savalaikį reagavimą ir nustatytų antikorpucinių priemonių įvykdymą	Gavus informaciją	Įstaigos vadovas

1	2	3	4	5
8.	Įstaigos personalo mokymas korupcijos prevencijos klausimais organizuojant susitikimus su STT darbuotojais, vykdančiais korupcijos prevenciją, STT ryšių su visuomene skyriaus darbuotojais	Ugdyti antikorupcinę kultūrą, apmokyti darbuotojus kaip elgtis susidūrus su korupcinėmis veikomis, atsakingų už korupcijos prevenciją darbuotojų kvalifikacijos tobulinimas, patirties perėmimas	Įstaigos vadovo sprendimu	Įstaigos vadovas
9.	Raštiško prašymo STT dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti konkursines pareigas ar jau dirbantį šiose pareigose, pateikimas	Užtikrinti, kad atitinkamose pareigose dirbtų nepriekaištingos reputacijos asmenys, iš įstaigos būtų pašalinti susikompromitavę asmenys	Įstaigos vadovo sprendimu	Įstaigos vadovas